

①女性活躍推進法に基づく行動計画の公表

## 公益財団法人 放射線影響研究所

### 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 男女の職員比率に比べ、管理職に占める女性の割合が低い

3. 目標

- 男女の管理職比率を男女の職員比率に近づける。（女性の管理職比率を5%upする。）

4. 取組内容と実施時期

#### 取組1： 管理職登用へ向けた職員の意識改革

- 令和 4年 4月～ 管理職登用への意識調査を実施し課題を検証
- 令和 5年 4月～ 管理職登用において男女間に評価基準・運用等に差がないか検証
- 令和 6年 4月～ 対象となる男女職員に対して管理職育成研修を実施

#### 取組2： 職員全体の雇用環境の整備

- 令和 4年 4月～ 職員全体に両立支援制度に関する意識調査の実施
- 令和 5年 4月～ 利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底
- 令和 6年 4月～ 管理職に対するワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発
- 令和 7年 4月～ 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土の醸成

②女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

【管理職に占める女性労働者の割合】

	2022年3月現在	2024年3月現在
女性の管理職数	30	32
管理職数	60	54
管理職に占める女性労働者の割合	50.0%	59.3%

【職員全体に占める女性労働者の割合】

	2022年3月現在	2024年3月現在
女性の職員数	145	136
職員数	231	219
職員全体に占める女性労働者の割合	62.8%	62.1%